

# 3. INVLOED OP ZORGBELEID

“

Invloed op zorgbeleid, makkelijker gezegd dan gedaan.

”

## DE INVLOED VAN DE VAR OP ZORBELEID

Invloed op zorgbeleid vindt op verschillende manieren plaats. Bijvoorbeeld door de Raad van Bestuur of andere stakeholders (directie, afdeling opleiding, P&O, etc.) te adviseren en door betrokkenheid van de VAR bij de beleidscyclus.

## DE BELANGRIJKSTE UITGANGSPUNTEN

Ontwikkel een eigen visie op verpleegkundige en verzorgende professionaliteit in het

perspectief van de organisatie. De VAR heeft een proactieve rol om een visie en missie te formuleren op het zorgbeleid, gevoed door verpleegkundige en verzorgende standaarden en relevante ontwikkelingen. Dit helpt in de samenwerking met andere partijen om als VAR daadwerkelijke toegevoegde waarde te genereren.

Verdiep je in belangrijke beleidsthema's die spelen. Wees als VAR bewust dat de Raad van Bestuur of stakeholders de VAR alleen benaderen als zij het idee hebben dat de VAR

kan helpen met een vraagstuk of probleemstelling.

Om een advies te mogen geven, moet de VAR vertrouwen hebben. Naarmate het vertrouwen groeit zal een VAR ook in een eerder stadium van de beleidscyclus betrokken worden bij meer gevoelige en/of complexe onderwerpen.

Vind in een adviesrelatie met je opdrachtgever de juiste balans tussen het aangaan van formeel en informeel contact.

>>



>>

Het formele contact gebruik je om heldere afspraken te maken die de onderlinge verwachtingen bevestigen en die je als VAR legitimeren om te doen wat je doet.

Het informele contact helpt om meer interpersoonlijk contact te hebben met elkaar waardoor er ruimte ontstaat om bijvoorbeeld te brainstormen, te sparren en over en weer begrip te krijgen voor elkaars perspectief en daarin de samenhang aan te brengen.

Om invloed te hebben op het zorgbeleid is zowel inhoud als proces van belang. Het is voor de VAR belangrijk om vanaf het begin helderheid te krijgen over de inhoud (bijvoorbeeld 'wat zijn de drie belangrijkste thema's?'). Ook is het goed om te bespreken welke verwachtingen er bij de Raad van Bestuur en stakeholders leven, ten aanzien van de inhoud en de wijze waarop je met elkaar aan deze inhoud wilt gaan werken.

Invloed op zorgbeleid stelt eisen aan de VAR. Het hebben van invloed op zorgbeleid klinkt aantrekkelijk, maar het

stelt tegelijkertijd ook eisen aan de wijze waarop je als VAR invulling geeft aan activiteiten. Benodigde competenties zijn bijvoorbeeld verantwoordelijkheidsbesef, integriteit, omgevingsbewustzijn en organisatiesensitiviteit

Deelnemen aan de beleids-cyclus vraagt om overstijgend denkvermogen (bijvoorbeeld inzicht in het zorglandschap en belangrijke ontwikkelingen). Vraagstukken op strategisch niveau vragen om een benadering vanuit verschillende perspectieven. Er is niet zoiets als één waarheid of een realiteit.

1. Formuleer eigen visie
2. Verdiep je in beleidsthema's
3. Heb vertrouwen
4. Evenwicht tussen formeel en informeel
5. Aandacht voor inhoud én proces
6. Stel eisen aan de VAR

## **DE UITGANGSPUNTEN**

Hoe kan de VAR de invloed op het zorgbeleid vergroten?

# VOORBEELDEN VAN UITINGSVORMEN

VAR's worden uitgenodigd en/of nemen deel aan beleidsdagen

Samen met collega vakgenoten en stakeholders een visie vormen over verpleegkundige en verzorgende ontwikkelingen

Boardroom advies

Overleg met Raad van Bestuur over strategische beleidsontwikkelingen.

De VAR die hun mening of opvatting geeft over het reeds vastgestelde beleidsplan

VAR's leveren input voor de agenda van de jaarlijkse 'heidagen'.

VAR's die een verpleegkundige visie op zorg ontwikkelen en op papier zetten en bespreken deze met stakeholders.

# INVLOED OP ZORGBELEID PER VARIANT UITGELICHT



## ORGANISATOR EN OPLEIDER

De VAR heeft geen invloed op het zorgbeleid.



## ADVISEUR

De VAR krijgt stukken te zien die de conceptstatus voorbij zijn, de plannen zijn al gemaakt. De adviseur krijgt de (beleids)notities aangereikt en gaat kijken welke thema's of plannen er voor de VAR relevant zijn om mee aan de slag te gaan. De VAR begint visie een eigen erop te vormen maar dat staat nog los van organisatiebeleid.



## PARTNER

De VAR wordt uitgenodigd op de heidagen. De agendapunten zijn van tevoren opgesteld, de VAR heeft hier geen invloed op. Tijdens de heidagen praat de VAR mee over het beleid.

De VAR is gericht op continuïteit van organisatie en stelt aan de hand van het beleid een adviesprogramma op.



## BEÏNVLOEDER

De VAR wordt uitgenodigd op de heidagen en bepaalt van tevoren mede de agenda mee. Tijdens de heidagen praat de VAR mee over het beleid.



## REGISSEUR

De VAR wordt uitgenodigd op de heidagen en bepaalt van tevoren mede de agenda mee. Tijdens de heidagen praat de VAR mee over het beleid. De VAR houdt zich bezig met het monitoren van het beleid gedurende het hele jaar.

“

Besef goed dat de verantwoordelijkheid voor beleidskeuzes bij de opdrachtgever ligt en dat het niet aan de VAR is om de opdrachtgever hierop te ver- of beoordelen.

”

# COMPETENTIES

VOORBEELDEN VAN EISEN DIE AAN DE VAR GESTELD WORDEN



VERANTWOORDELIJKHEIDSBESEF



OMGEVINGSBEWUSTZIJN



INTEGRITEIT



ORGANISATIESENSITIVITEIT



ZORGVULDIGHEID MET  
VERTROUWELIJKE INFORMATIE

Mocht u meer willen weten over over het VARiantenmodel, neem dan contact op met een van onze adviseurs of kijk op [www.variantenmodel.nl](http://www.variantenmodel.nl).



Houttuinlaan 14  
3447 GM Woerden  
0348-493000  
[info@cczorgadviseurs.nl](mailto:info@cczorgadviseurs.nl)  
[www.cczorgadviseurs.nl](http://www.cczorgadviseurs.nl)