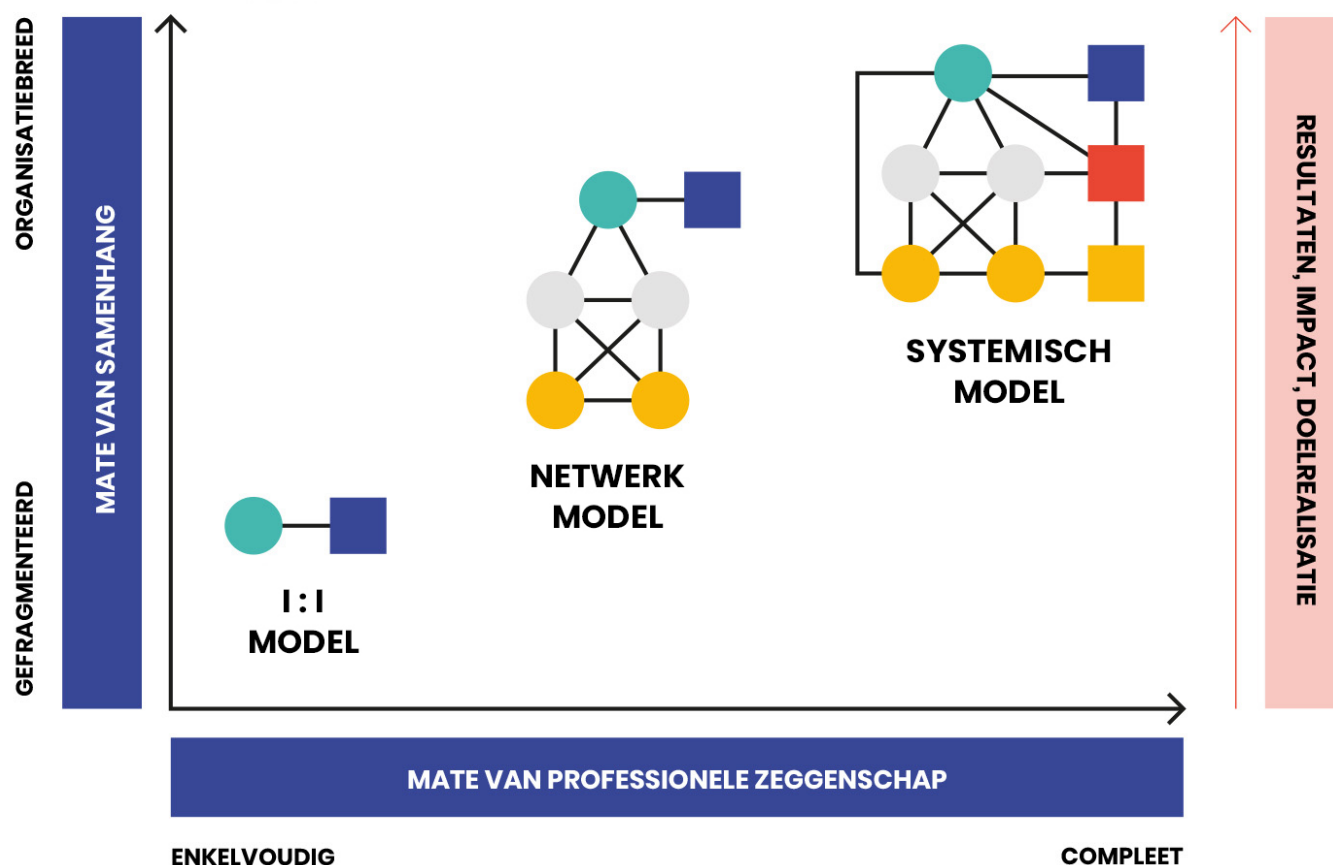


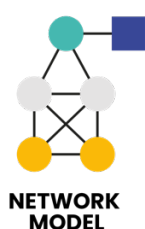
HET PROFESSIONELE ZEGGENSCHAPSMODEL



Het Professionele Zeggenchapsmodel is ontwikkeld door CC zorgadviseurs

Toelichting Professionele Zeggenchapsmodel

 1:1 MODEL	Kenmerken '1:1 model' - Organisaties die professionele zeggenchaps organiseren in het 1:1 model hebben als doel vak/beroepsinhoudelijke expertise te benutten voor beleid. - De vorm waarin dit plaats vindt, kan via adviezen en/of deelname aan beleidsbijeenkomsten. - De actief betrokkenen zijn een adviesvrager en een adviesgever. Veelal de RvB en een adviesraad of een vakgroep. Anderen hebben geen positie in de zeggenchapsstructuur. - De adviesvrager bepaalt wat er met het advies gebeurt. Een overgenomen advies wordt in de staande organisatie vormgegeven. - De processen en werkafspraken ondersteunen de samenwerking tussen de adviesvrager en adviesgever, en het effectief doorlopen van het adviesproces.
---	--



Kenmerken 'netwerkmiddel'

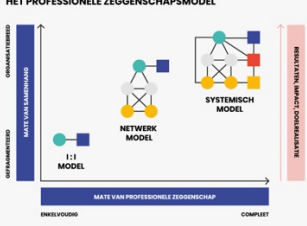
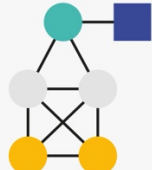
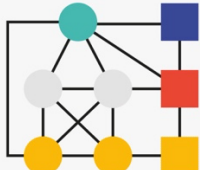
- Organisaties die professionele zeggenschap organiseren volgens het 'netwerkmiddel' benutten vak/beroepsinhoudelijke expertise voor beleid. Daarnaast kiezen zij ervoor om deze expertise ook te benutten in de besluitvorming op alle andere niveaus in de organisatie en/of de beroepsgroep(en) zeggenschap te geven op hun eigen beroepsuitoefening en beroepsontwikkeling. Dit is uitgebreider dan in het '1:1 model'.
- De gekozen focus van professionele zeggenschap bepaalt de activiteiten binnen het netwerk.
- Meerdere zorgprofessionals en vakinhoudelijke (werk)groepen in de organisatie zijn actief betrokken bij professionele zeggenschap. Er is sprake van een samenhangend professioneel netwerk, waarin bijv. aandachtsvelders, commissies en werkgroepen, een platform met vertegenwoordigers van zorgteams en een adviesraad samenwerken op basis van vakinhoud.
- Veelal coördineert de adviesraad het netwerk.
- Het professionele netwerk heeft via de adviesraad verbinding met de topstructuur van de organisatie.
- De lijnorganisatie faciliteert de bijdrage van zorgprofessionals aan het professionele netwerk.



Kenmerken 'systemisch model'

- Kiezen voor het 'systemische model' betekent kiezen voor brede organisatie-ontwikkeling van professionele zeggenschap op basis van bewezen concepten. 'Iedereen en alles' draagt bij aan het optimaal vorm geven aan alle facetten daarvan. Dit leidt tot meetbaar betere uitkomsten bij cliënten/patiënten en het behalen van professionele organisatie-doelen.
- 'Alle facetten van professionele zeggenschap' houdt in: 1) vak/beroepsinhoudelijke expertise benutten voor beleid en strategie en in besluitvorming op alle andere niveaus in de organisatie en 2) de beroepsgroep(en) hebben zeggenschap over hun eigen beroepsuitoefening en beroepsontwikkeling. Dit is uitgebreider dan in het 'netwerkmiddel'.
- Ongeacht functies van betrokkenen of organisatie-onderdelen, iedereen draagt bij aan te behalen resultaten en doelen vanuit het eigen vakgebied met de daarbij behorende verantwoordelijkheid. Altijd in een gecoördineerde samenhang.
- Voor alle betrokkenen is duidelijk wat de te behalen resultaten en doelen zijn. Bijv. zorgprofessionals, leidinggevendenden, opleiders, werkgroepen, management/CNO, afdeling kwaliteit en veiligheid, adviesraad/stafbestuur en RvB.
- Beleidsterreinen en processen zijn in lijn met optimale professionele zeggenschap en ondersteunen de ontwikkeling en de werking ervan.
- Sturing op het geheel is toebedeeld aan de representant van de zorgprofessie(s), samen met management en RvB. Veelal een verpleegkundig of professioneel stafbestuur, en de verantwoordelijke manager of CNO.

Kort samengevat

 HET PROFESSIONELE ZEGGENSCHAPSMODEL 1:1 MODEL NETWERK MODEL SYSTEMISCH MODEL MAAT VAN PROFESSIONELE ZEGGENSCHAP ENKELVOUDIG COMPLEET	 1:1 MODEL	 NETWERK MODEL	 SYSTEMISCH MODEL
Mate Professionele Zeggenschap	+	++	+++
Actief betrokkenen	Adviesvrager en adviesgever.	Alle zorgprofessionals in afstemming met lijnmanagement.	Alle gremia dragen vanuit het eigen vakgebied bij aan de te behalen resultaten.
Werkwijze	Adviezen vanuit zorgprofessionals, uitvoering ligt bij anderen dan adviesgever.	Gecoördineerde samenwerking binnen het professionele netwerk.	Regie en sturing gericht op integrale samenwerking op basis van bewezen concepten en eenduidige visie.
Ondersteunende processen	Gericht op adviesrelatie en uitvoering van adviezen.	Idem, plus gericht op het functioneren van het professionele netwerk.	Idem, plus gericht op het bijdragen van alle gremia aan de te behalen resultaten.
Verankering	Vastgelegd in werkafspraken en reglement.	Geborgd binnen het professionele netwerk.	Vastgelegd in beleid, processen, verantwoordingslijnen, structuren en rollen.
Ontwikkeltijd	Vanaf beginnende adviesraad: 2 jaar.	Vanaf 1:1 model: 4 jaar.	Vanaf netwerkmodel: 6 jaar.
Impact op de kwaliteit van zorg	+	++	+++
Voorbeelden	Verpleegkundige/ verzorgende of professionele adviesraad (VAR of PAR).	Professionele councilstructuur.	'Magnet'-organisatie. Shared/professional governance.