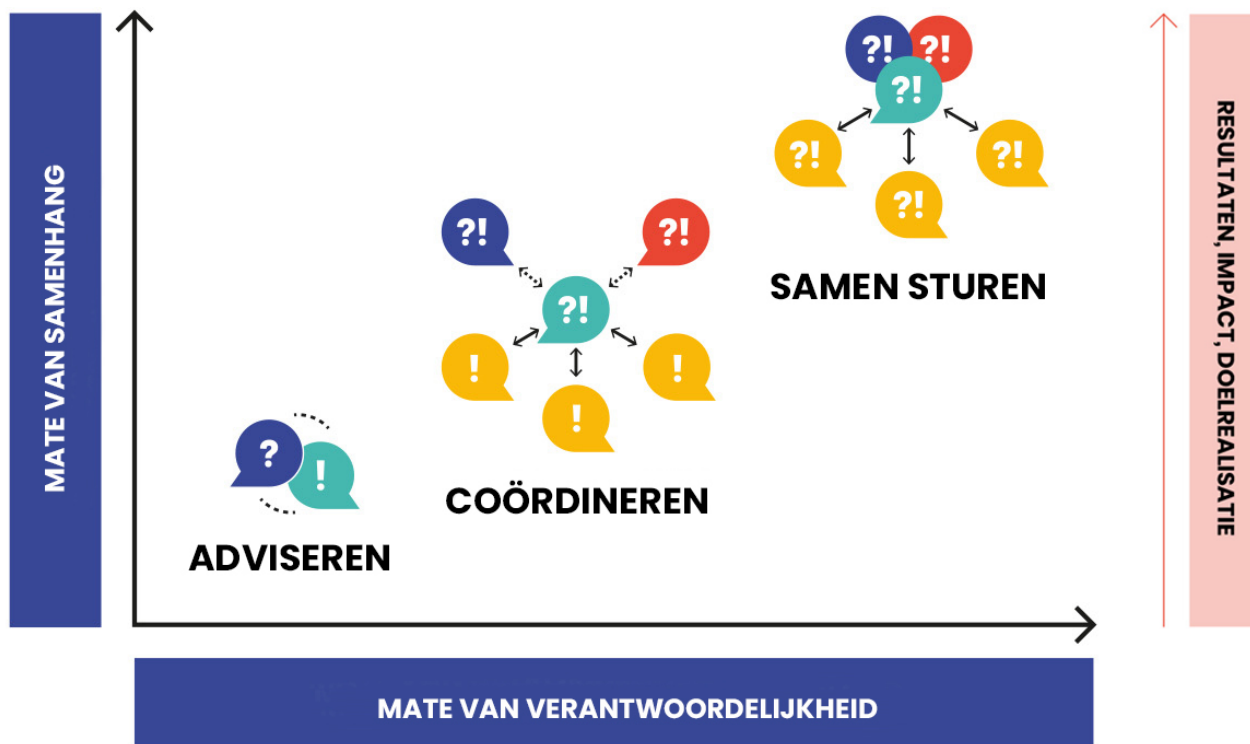


HET VARIANTENMODEL



Het VARIantenmodel is ontwikkeld door CC zorgadviseurs

Toelichting VARIantenmodel

 ADVISEREN	Categorie adviserende adviesraden • De verantwoordelijkheid ligt in het inbrengen van vak/beroepsinhoudelijke expertise in beleid van de organisatie, door het best denkbare advies. • Adviseren betreft beroepsinhoudelijke onderwerpen en het zorgbeleid voor de langere termijn. • Adviesonderwerpen kunnen door de adviesvrager, bijvoorbeeld de raad van bestuur of management, maar ook door de adviesraad worden ingebracht. • De adviesvrager besluit wat met de adviezen te doen en laat die al dan niet uitvoeren. • De relaties, die deze adviesraden met de beroepsgroep hebben, variëren; van adviesraden die geen contact hebben met de beroepsgroep en zelf tot een advies komen, tot adviesraden die de beroepsgeleden raadplegen t.b.v. het advies. Dat kan incidenteel of door middel van structurele samenwerking. • Er zijn adviesraden die ook stakeholders raadplegen om tot adviezen te komen. Denk aan beleidsmedewerkers, opleiders e.a.. • De competenties die bij deze rol horen, zijn gericht op analyseren en adviseren, naast een goede kennis van de inhoud.
---	---

 COÖRDINEREN	Categorie coördinerende adviesraden • De verantwoordelijkheid van deze adviesraden ligt in het optimaal gebruiken van de expertise en het vergroten van de zeggenschap van de zorgprofessie(s). • Deze adviesraden zijn gericht op het versterken en het benutten van het professionele netwerk van de eigen beroepsgroep(en) en op de samenwerking met RvB, management en andere disciplines. • Door het professionele netwerk is er verbinding tussen de dagelijkse zorg en de adviesraad. Het professioneel netwerk kan o.a. bestaan uit (inhoudelijke) werkgroepen, aandachtsvelders, contactpersonen en vakgroepen. • Deze adviesraad coördineert het professionele netwerk en adresseert (advies)vragen en issues bij voorkeur naar (groepen) collega's in het netwerk. Hierdoor neemt eigenaarschap en leiderschap bij hen toe. De adviesraad zelf participeert in beleidscommissies en stuurgroepen. • De samenwerking met de RvB/management kenmerkt zich door adviseren en het voeren van een beschouwende dialoog op relevante externe ontwikkelingen en interne voortgang van vak/beroepsgerelateerde projecten en activiteiten. • De essentiële competenties zijn het onderscheiden van operationele activiteiten van de grote lijnen en deze met elkaar verbinden, netwerkcompetenties en effectieve communicatie op elk niveau binnen de organisatie.
 SAMEN STUREN	Categorie samen sturende adviesraden • De verantwoordelijkheid is samen met Raad van Bestuur, medisch bestuur en/of management/Chief Nursing Officer vanuit vak/beroepsinhoud te sturen opdat de professionele expertise benut wordt in besluitvorming waar ook in de organisatie en dat beroepsgroepen zeggenschap hebben over hun eigen beroepsontwikkeling en de beroepsuitvoering. • Dit type adviesraad maakt deel uit het hoogste management van de organisatie en daarbij zien we verschillende vormen. Ongeacht de vorm zijn er eenduidige, afgestemde verantwoordingslijnen tussen het stafbestuur, de betrokken managers, CNO, medisch of paramedisch stafbestuur en bestuurders. • Bij deze rol hoort vaak ook een andere naam zoals verpleegkundig/professioneel stafbestuur, verpleegkundige/professionele raad of convent. • Vaak zijn deze stafbesturen gericht op het behalen van meetbare doelen (bijvoorbeeld: minder dan 2% decubitus) en op de voorwaarden die daarvoor nodig zijn, zoals een professionele werkomgeving. • Het stafbestuur werkt in een professioneel netwerk nauw samen met de eigen beroepsgroep(en) om deze resultaten te behalen. • Belangrijke competenties voor leden van het stafbestuur: oog hebben voor professionele issues op en tussen de verschillende niveaus in de organisatie: operationeel, management, beleid, strategie en ontwikkeling. Resultaatgerichtheid, organisatiesensitiviteit en gevoel voor bestuurlijke verhoudingen.

Kort samengevat

HET VARIANTENMODEL 	 ADVISEREN	 COÖRDINEREN	 SAMEN STUREN
Mate Professionele Zeggenschap	+	++	+++
Focus van activiteiten	Goede adviezen. Effectieve adviesrelatie. Doorlopen van het adviesproces.	Goed functionerend professioneel netwerk. Verbinding professioneel netwerk en beleid.	Goede cliënt/patiëntuitkomsten Participatie in de topstructuur. Sturing aan het eigen professionele netwerk.
Samenwerkings partners	Adviesvrager, vaak de Raad van Bestuur. Eigen beroepsgroep(en).	Raad van Bestuur en het netwerk van eigen beroepsgenoten. (bijv. aandachtvelders, vakgroepen, councils).	Raad van Bestuur, bestuursraad, management en het netwerk van eigen beroepsgenoten.
Verantwoordelijkheid	Geven van goede vakinhoudelijke adviezen, uitvoering ligt bij adviesvrager.	Coördinatie gericht op samenwerking binnen het professionele netwerk. Verbinding tussen zorgprofessie(s) en beleid.	Meedenken, meebeslissen en mede sturing geven. Gericht op integrale samenwerking en activiteiten op basis van bewezen concepten en eenduidige visie op te behalen professionele resultaten.
Essentiele competenties	Analyseren en adviseren. Een goede kennis van de vakinhoud. Anderen raadplegen.	Operationele activiteiten en grote lijnen zowel onderscheiden als verbinden. Netwerkcompetenties. Effectieve communicatie op elk niveau binnen de organisatie.	Oog voor professionele issues op en tussen de verschillende niveaus in de organisatie: operationeel, management, beleid, strategie en ontwikkeling. Resultaatgerichtheid. Organisatiesensitiviteit en gevoel voor bestuurlijke verhoudingen.
Impact op de kwaliteit van zorg	+	++	+++